



หนังสือเวียนที่ 119/2025

นโยบายต่อต้านการทุจริต

(Anti-Fraud Policy)

บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม (กลุ่มไทยออยล์) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่องสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มไทยออยล์ และตามหลักการสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน กลุ่มไทยออยล์ตระหนักว่า การทุจริตถือเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว รวมทั้งเป็นปัญหาต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว กลุ่มไทยออยล์จึงจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดนิยาม ขอบเขตการบังคับใช้ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ มาตรการในการดำเนินการ ตลอดจนการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงาน และบทลงโทษ ดังนี้

นิยาม

การทุจริต (Fraud) หมายถึง การกระทำใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหมายรวมถึงการกระทำต่าง ๆ ได้แก่

1. การฉ้อโกง (Asset Misappropriation) หมายถึง การครอบครองทรัพย์สินของผู้อื่น หรือผู้อื่นเป็นเจ้าของรวมอยู่ด้วย แล้วเบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนหรือบุคคลที่สามโดยทุจริต
2. การฉ้อโกง (Embezzlement) หมายถึง การหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้ชัดแจ้ง ซึ่งการหลอกลวงนั้นทำให้ได้ทรัพย์สินจากผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม หรือทำให้ผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม ทำ ถอน หรือทำลายเอกสารสิทธิใด ๆ
3. การตกแต่งบัญชี (Financial Statement Fraud) หมายถึง การปรับแต่งตัวเลขทางการเงิน โดยใช้ประโยชน์จากช่องโหว่ของหลักการบัญชี และทางเลือกต่าง ๆ ในการวัดมูลค่า หรือการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเพื่อเปลี่ยนแปลงข้อมูลในงบการเงินให้เป็นไปตามที่ต้องการเพื่อวัตถุประสงค์โดยมิชอบ
4. การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การกระทำการใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับสินบน การนำเสนองาน การให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด กับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใดที่ทำธุรกิจกับกลุ่มไทยออยล์ ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ ยกเว้นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น หรือจริยธรรมการค้าให้กระทำได้

การช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contribution) หมายถึง การช่วยเหลือไม่ว่าจะเป็นทางการเงินหรือในรูปแบบอื่น (In-kind) เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง เช่น การให้สิ่งของหรือบริการ การโฆษณาส่งเสริมหรือสนับสนุนพรรคการเมือง การซื้อบัตรเข้าชมหรือสนับสนุนงานที่จัดเพื่อระดมทุน หรือบริจาคเงินให้แก่องค์กรที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับพรรคการเมือง เป็นต้น

การให้การสนับสนุน (Sponsorship) หมายถึง การสนับสนุนทางการเงินหรือในรูปแบบอื่น (In-kind) แก่กิจกรรมหรือองค์กร โดยนัยแห่งการให้การสนับสนุนจะมีความหวังในผลแห่งการให้บางอย่าง ตามที่ต้องการหรืออาจมีความเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ในทางพาณิชย์

การบริจาคเพื่อการกุศล (Charitable Contribution) หมายถึง การสนับสนุนทางการเงินหรือในรูปแบบอื่น (In-kind) ให้แก่กิจกรรมหรือองค์กร เพื่อร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการกระทำอันชอบตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่นิติบุคคลพึงได้รับตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง การได้รับการบริการสาธารณะ เป็นต้น

เจ้าหน้าที่ของรัฐ (Government Official) หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือบุคคลผู้ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่น และให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ และบุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐ

ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายต่อต้านการทุจริตฉบับนี้ มีขอบเขตการบังคับใช้กับบุคลากรของกลุ่มไทยออยล์ทุกคน ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และพนักงานรับเหมาแรงงานของกลุ่มไทยออยล์

นโยบายต่อต้านการทุจริต

บุคลากรของกลุ่มไทยออยล์จะไม่กระทำ หรือยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ว่ากรณีใด ๆ โดยครอบคลุมถึงธุรกิจของกลุ่มไทยออยล์ ในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กลุ่มไทยออยล์ได้กำหนดแนวปฏิบัติ มาตรการดำเนินการ และบทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตลอดจนจัดให้มีการสอบทาน และทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

กลุ่มไทยออยล์ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และฝ่ายจัดการ ดังนี้

1. **คณะกรรมการบริษัทฯ** มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย กำกับดูแล ติดตาม รวมทั้งจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่า กลุ่มไทยออยล์จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตนี้ไปปฏิบัติ
2. **คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน** มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริต ทบทวนนโยบายตามความจำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ความเห็นชอบการแก้ไขปรับปรุงเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการจัดทำแผนงานและการนำมาตรการไปปฏิบัติ
3. **คณะกรรมการตรวจสอบ** มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานการดำเนินงานของ กลุ่มไทยออยล์ ตามมาตรการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน และงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องตามระเบียบปฏิบัติ และมาตรฐานทางจริยธรรมที่ดี
4. **ฝ่ายจัดการ** มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินนโยบายฯ ไปปฏิบัติ สนับสนุนทรัพยากร สื่อสารและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย แนวปฏิบัติและมาตรการ ตลอดจนนำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไปปฏิบัติ รวมถึงการทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ การรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

แนวปฏิบัติ

1. การดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กลุ่มไทยออยล์ได้กำหนดไว้ในคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งระเบียบข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มไทยออยล์
2. ในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดการทุจริต กลุ่มไทยออยล์กำหนดให้บุคลากรของกลุ่มไทยออยล์ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่อไปนี้ด้วยความระมัดระวัง
 - 2.1 ความเป็นกลางและการช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contribution)

กลุ่มไทยออยล์มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยจะไม่ให้การสนับสนุน หรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมือง ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพยากรของกลุ่มไทยออยล์ในกิจกรรมที่จะทำให้กลุ่มไทยออยล์สูญเสียความเป็นกลางทางการเมือง และ/หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมดังกล่าว

2.2 การบริจาคเพื่อการกุศล และการสนับสนุน (Charitable Contribution and Sponsorship)

กลุ่มไทยออยล์มีแนวปฏิบัติที่ควบคุมการให้หรือรับการบริจาคเพื่อการกุศลและการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวจะไม่เป็นช่องทางให้เกิดการทุจริต โดยมีการกำหนดขั้นตอนและการควบคุมที่ชัดเจนรัดกุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถสอบทานและติดตามเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ได้

2.3 การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่น (Gifts, Hospitality and Expenses)

กลุ่มไทยออยล์กำหนดให้ การให้ มอบหรือรับของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง ต้องเป็นไปตามการกระทำในวิสัยที่สมควร ตามขนบธรรมเนียมประเพณีปฏิบัติ แต่ต้องไม่มีมูลค่าเกินสมควร และไม่เป็นการกระทำเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ ซึ่งอาจนำไปสู่ปัญหาการทุจริต

2.4 การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)

กลุ่มไทยออยล์ไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะไม่ดำเนินการใด ๆ และไม่ยอมรับการกระทำใด ๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ

2.5 การว่าจ้างเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Revolving Door)

กลุ่มไทยออยล์กำหนดให้การว่าจ้างเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย⁽¹⁾ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยการว่าจ้างดังกล่าวต้องไม่เป็นการเอื้อประโยชน์แก่กลุ่มไทยออยล์ ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือไม่เป็นการใช้อำนาจในทางมิชอบ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการว่าจ้างเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สาธารณชนทราบ เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้

(⁽¹⁾ มาตรา 126 และ 127 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561)

มาตรการดำเนินการ

1. บุคลากรของกลุ่มไทยออยล์ ต้องปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มไทยออยล์อย่างเคร่งครัด ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริต ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. บุคลากรของกลุ่มไทยออยล์ ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับกลุ่มไทยออยล์ ทั้งนี้ หากมีการกระทำใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มไทยออยล์ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของกลุ่มไทยออยล์ มีหน้าที่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านวิธีการและช่องทางที่กลุ่มไทยออยล์กำหนด
3. กลุ่มไทยออยล์จะให้เป็นธรรมเนียมและความคุ้มครองบุคลากรของกลุ่มไทยออยล์ ที่ปฏิเสธการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของกลุ่มไทยออยล์ โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบใด ๆ และยกย่องเป็นแบบอย่างความประพฤติที่กลุ่มไทยออยล์สนับสนุน

4. กลุ่มไทยออยล์จัดให้มีการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ (Integrated Governance, Risk Management & Internal Control and Compliance: GRC) ที่ช่วยส่งเสริมการกำกับดูแลด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น การประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ การประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น
5. กลุ่มไทยออยล์จัดให้มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต ตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรม การประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การจัดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งแยกหน้าที่งานอย่างเหมาะสมให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล ตลอดจนการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่ามีทรัพยากรและบุคลากรที่มีทักษะเพียงพอและเหมาะสมต่อการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติ
6. การว่าจ้างบุคคลใด ๆ ให้ดำเนินการแทน หรือดำเนินการในนามกลุ่มไทยออยล์ โดยผู้ที่เกี่ยวข้องต้องแจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบและปฏิบัติตามนโยบายนี้ และต้องกำกับดูแลให้เงื่อนไขการว่าจ้างนั้นโปร่งใสเหมาะสม ถูกกฎหมาย และไม่เป็นการทุจริต
7. กลุ่มไทยออยล์จัดให้มีมาตรการในการตรวจสอบและกำกับดูแลคู่ค้าและลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตอย่างเหมาะสม
8. กลุ่มไทยออยล์จัดให้มีระเบียบกำหนดอำนาจอนุมัติรายการธุรกิจ (Corporate Authorization Procedure) ที่ชัดเจน รัดกุม มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
9. กลุ่มไทยออยล์จัดให้มีระบบการควบคุมภายในซึ่งครอบคลุมด้านการเงิน การบัญชี การเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึงกระบวนการอื่นภายในกลุ่มไทยออยล์ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารผลการควบคุมภายในให้บุคลากรที่รับผิดชอบทราบ
10. กลุ่มไทยออยล์จัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการติดสินบน รวมทั้งช่องทางการแจ้งเบาะแสอย่างต่อเนื่องให้แก่บุคลากรของกลุ่มไทยออยล์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติ รวมถึงสื่อสารให้แก่คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย
11. กลุ่มไทยออยล์จัดให้มีการตรวจสอบระบบงานภายใน ครอบคลุมกิจกรรมที่สำคัญของกลุ่มไทยออยล์ เช่น การดำเนินงานด้านพาณิชย์ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่า ระบบการควบคุมภายในจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติงาน ว่าเป็นตามระเบียบวิธีปฏิบัติงาน ข้อกำหนด กฎระเบียบ และให้คำแนะนำในการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงาน

บุคลากรของกลุ่มไทยออยล์ไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต รวมทั้งเมื่อต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ หรือดำเนินการผ่านช่องทางการรายงานที่กำหนดไว้ และให้ความร่วมมือในการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกลุ่มไทยออยล์ ทั้งนี้ กลุ่มไทยออยล์จะให้เป็น
ธรรมและการคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของกลุ่มไทยออยล์
จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบใด ๆ และยกย่องเป็นแบบอย่างความประพฤติที่กลุ่มไทยออยล์
สนับสนุน โดยกลุ่มไทยออยล์จะดำเนินการตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการ
รายงานการทุจริต ตามที่กำหนดในนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติด้านบุคคล และ/หรือมาตรการการร้องเรียน
และ/หรือการแจ้งเบาะแสของกลุ่มไทยออยล์โดยเคร่งครัด

บทลงโทษ

กลุ่มไทยออยล์จัดให้มีกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษบุคลากรของกลุ่มไทยออยล์ที่ไม่ปฏิบัติ
ตามนโยบายต่อต้านการทุจริต รวมถึงการกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ ทั้งทางตรงหรือ
ทางอ้อม โดยจะได้รับโทษทางวินัย และ/หรือหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่าทำผิดกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบและ
ข้อบังคับของภาครัฐกลุ่มไทยออยล์จะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่รัฐดำเนินการต่อไป

พลอากาศเอก



(ชานนท์ มุ่งชัยญา)

ประธานกรรมการ

วันที่ 27 มิถุนายน 2568



(นายบัณฑิต ชรรณประจำจิต)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

วันที่ 27 มิถุนายน 2568